



Bæredygtig udvikling og etiske regler

Bæredygtig udvikling er et vigtigt element i Nowocoat Industrial A/S, som er en integreret del af vores ledelsessystem. Vi er certificeret i henhold til ISO 9001/14001/28000 og SDG.

Derfor arbejder vi også med og er certificeret inden for FN's 17 verdensmål som en del af vores hverdag.

De forhold, vi har fokus på, er blandt andet:

Verdensmål - 3 - Sundhed og trivsel, delmål 3.9

Verdensmål - 8 - Anstændige job og økonomisk vækst, delmål 8.3, 8.7 og 8.8.

Verdensmål - 12 - Ansvarligt forbrug og produktion, delmål 12.4, 12.5 og 12.6

Vores miljømæssige mål er at reducere belastningen af det omgivende samfund og miljø gennem effektiv brug af energi og materialer. Det er vigtigt for os, at vores forbrug af vedvarende ressourcer pr. produceret enhed reduceres – men også at det sker under ordentlige og anstændige forhold, så hverken medarbejdere eller miljø ikke påvirkes unødigt.

Hele tankegangen - ordentlige forhold fra start til slut, både hvad angår mennesker, produkter, sundhed og miljø er vigtig for os. Derfor er det naturligt for os at arbejde med de 3 verdensmål 3-8-12 og de nuværende delmål, som tilsammen afspejler de værdier, vi lægger stor vægt på. Dette i kombination med den gode dialog og samarbejde i forsyningskæden er med til at sikre udvikling og bæredygtige løsninger til gavn for mennesker og miljø.

Vores miljøpolitik er bl.a.

- at overholde lovgivningen vedrørende sikkerhed, sundhed og miljø
- at minimere ressourceforbruget og derved reducere forurening og affald.
- at forebygge forurening
- at optimere el-, varme- og vandforbruget i det daglige arbejde
- at der kun anvendes godkendte underleverandører.
- At forebygge arbejdsulykker.

Hvad er der opnået i 2025

ISO 9001/14001/28000 & SDG-audit fra DNV blev gennemført i foråret 2025.

Sikkerhedsrunderinger er blevet udført månedligt. Aktuelle resultater er koblet til verdensmål for derved at sikre en bedre forståelse i organisationen. Alle resultater er direkte knyttet til en rapport med årsagsanalyse og korrigerende/forebyggende handling.

Alle indsatser kobles til de 3 verdensmål; "13, sundhed og trivsel, 8, anstændige jobs og 12, ansvarligt forbrug", og der måles løbende på effekten heraf. Det er vigtigt for ejeren Waterland, men også vigtigt for kunderne hos Nowocoat Industrial A/S, f.eks. IKEA.



Bæredygtighed ses direkte i produktionsprocessen. Der er overvågning på udvalgte produktionsenheder med fokus på el/varme, og dermed en direkte besparelse på adfærdsændringer alene.

Endelig er der i 2025 gennemført en ESG-rapport, løbende vedligehold af ECO - label og Svanemærket.

Målene for 2026 er:

1. Kvalitet - Rettidig handleplan for afvigelser: 90% af alle afvigelser, som ikke er relateret til sikkerhed eller miljø har handleplan indenfor 15 arbejdsdage. Nulpunkt ukendt.
2. Kvalitet / Forsyningssikkerhed – Leveringsevne
Leveringssikkerhed: Andelen af leverancer, som finder sted indenfor den 1. bekræftede leveringsdato: 95% - nyt mål, Nulpunkt ukendt. (SDG 3.9 / 8).
Evnen til at kommunikere leveringstidspunkt. For minimum 99 % af alle ordrer bekræftes endeligt leveringstidspunkt overfor kunden. Nulpunkt: 94,2, Mål: 99% (SDG 3.9 / 8)
3. Miljø – Brandfarligt oplag
Monitorering af brandfarligt oplag videreudvikles i 2026, så dokumentation for overholdelse af vilkår i miljøgodkendelsen sker systematisk på lokationsniveau.
Nulpunkt: Samlet overblik, Mål: Overblik fordelt på lokation (SDG 3.9 / 8 / 12.4 / 12.5 / 12.6)
4. Kvalitet / Forsyningssikkerhed – Cybersikkerhed
Medarbejdernes cybersikkerhedsadfærd styrkes gennem øget træning og gentagne phishing-tests med henblik på at reducere fejlrate væsentligt i forhold til 2025-niveau.
Nulpunkt: 12%, Mål: at gennemføre 2 på hinanden følgende test med 0% fejl.
(SDG 3.9 / 8 / 12.4 / 12.5 / 12.6)
5. Miljø - Energiforbrug i produktion: Reducere energiforbruget med 5% pr. produceret liter i forhold til 2025 niveau (0,082 kWh/L), mål: 0,078 kWh/L
6. Miljø – Vaskevand, ekstern bortskaffelse: Reducere omkostningen af vaskevand, der skal bortskaffes med 10% (DKK 1,8 mio.), Mål: (DKK 1.62 mio.)
7. Forsyningssikkerhed - Leverandørevaluering: Udvide antallet af leverandører med CoC med 10% fra 49 (2025) til 54 (SDG 3.9 / 8 / 12.4 / 12.5 / 12.6).

Vi søger hele tiden at udvikle vores kommunikation om verdensmålene. E-mail-signatur, offentlig erklæring og løbende uddannelse af vores medarbejdere er vigtige elementer her.



Code of Conduct

Nowocoat Industrial A/S har et regelsæt (Code of Conduct), hvis væsentligste essens er, at vores leverandører har et sæt etiske regler og et ledelsessystem, der afspejler ansvarlighed og bæredygtig udvikling. Sporbarhed i vores produkter og udvikling er vigtig - men vi har også fokus på at sikre, at vores partnere har en tilgang, der viser ansvarlighed på alle niveauer.

- Risikoafdækning er vigtig.
Vi forventer af vores leverandører, at de arbejder systematisk med forbedringer og egenkontrol som grundlag for efterlevelse af Code of Conduct
- Vi forventer, at vores samarbejdspartnere overholder gældende regler og love i det pågældende land omkring løn- og ansættelsesforhold, således der er en rimelig balance mellem arbejde og fritid for medarbejderen. Der må ikke anvendes børnearbejde (børn under 15 år)
- Vi tillader ikke nogen form for diskrimination
- En underskrevet arbejdskontrakt skal være tilgængelig for alle medarbejdere i en form og på et sprog, der er forståeligt for medarbejderen
- Tillid, respekt, integritet og ærlighed er afgørende for Nowocoat.
- Enhver form for korruption er i modstrid med målet om at gøre god forretning.
- Vi har nultolerance over for korruption i enhver form

For Nowocoat Industrial A/S er den gode dialog og samarbejdet i forsyningskæden med til at sikre udvikling og bæredygtige løsninger.

Kolding, 02. februar. 2026



Kim Johnsen
Administrerende direktør